

Van de redactie

Alweer de dertiende jaargang van onze Nieuwsbrief en wat ons betreft is dertien zeker geen ongeluksgetal!

We zijn 2010 goed begonnen, meer dan 30 nieuwe kandidaten stroomden er in het eerste kwartaal in, verschillende kandidaten vertrokken met een nieuwe baan, er zijn twee groepen in het Sollicitatiecentrum, we verzorgden teambuilding en intervisiebijeenkomsten en ook de samenwerking rond EVC krijgt meer vorm.

Uiteraard willen we ons werk zo goed mogelijk doen en dat ook laten 'controleren' door de daartoe bevoegde instanties. In 2008 zijn we Cedeo gecertificeerd en dit jaar was er een tevredenheidsonderzoek van Blik op Werk, waar we ook ruim boven het gemiddelde scoren.

Zowel kandidaten als opdrachtgevers hebben hier aan meegewerkt, daar zijn we hen zeer erkentelijk voor!

De afgelopen week kregen we echter het verzoek van Cedeo om, in verband met de verlenging van onze erkenning, opnieuw lijsten aan te leveren van zowel opdrachtgevers als kandidaten. Zij willen hun tweejaarlijks tevredenheidsonderzoek uitvoeren... Op onze mail, met daarin het aanbod het net afgesloten tevredenheidsonderzoek van Stratus (in opdracht van Blik op Werk) toe te sturen, werd afwijzend geantwoord. Zij willen hun eigen onderzoek uitvoeren.

Aangezien we van mening zijn dat we u niet opnieuw lastig mogen vallen met weer een tevredenheidsonderzoek (je zou er ontevreden van worden..) zullen we dus geen gehoor geven aan het verzoek van Cedeo. Dat wij kwaliteit blijven leveren, daar kunt u verzekerd van zijn!

Met hartelijke groet,

Annelies Brons



Ervaringscertificaten

Verleden jaar zijn we begonnen via APM ook EVC-trajecten (EVC = Erkenning Verworven Competenties) aan te bieden, die leiden tot een ervaringscertificaat. Inmiddels zijn de eerste trajecten afgerond. Het is steeds weer verrassend te zien hoeveel mensen al werkend leren. Een EVC-traject kan de daardoor bereikte competenties verzilveren met een diploma en/of certificaat waar ze trots op kunnen zijn!

Een EVC-traject kan los van andere diensten van APM betrokken worden, maar het kan ook een rol spelen bij het samen met APM nadenken over de loopbaan en eventuele veranderingen daarin. APM Loopbaanadvies werkt inmiddels onder de naam EVC Midden Nederland samen met FaceMaker uit Wageningen, een bedrijf dat als missie heeft om werk te maken van talent. Als een aanvullend traject eerder gericht is op verdere opleiding of ontwikkeling buiten de huidige of gewenste baan, kan de kandidaat daar terecht.

Door deze samenwerking kunnen we ook aan bedrijven als geheel of onderdelen daarvan voor meerdere medewerkers EVC-trajecten in een ruimere context aanbieden.

Neem contact met ons op als u hierover meer wilt weten.

Groepsbijeenkomsten APM

Niet alleen worden de kandidaten individueel begeleid, er worden ook groepsbijeenkomsten aangeboden.

Naast het feit dat de kandidaten het plezierig vinden om ervaringen te delen, werkt een groep ook om verschillende zaken samen te oefenen. Bijvoorbeeld het samen analyseren van een vacature, hoe moet je netwerken of hoe voer je een goed sollicitatiegesprek. Uit de twee groepen die nu draaien verwoordden twee deelnemers hun ervaring.

Tijdens de groepsbijeenkomsten kom je in aanraking met andere werkzoekenden en beseft je dat je niet de enige in die positie bent. Je kunt leren van elkaars ervaringen, onzekerheden delen en gebruik maken van elkaars netwerk.

Daarnaast breng je elkaar op ideeën en kom je, mede door de deskundige begeleiding, tot waardevolle inzichten. De groepsbijeenkomsten vormen wat mij betreft een waardevolle toevoeging op de individuele gesprekken!

Ina

Mijn deelname aan de groepsbijeenkomsten van APM ervaar ik als zeer prettig. Het delen van ervaringen met groepsleden, hulp bij cv en sollicitatiebrieven en carrière advies. Het ontdekken van positieve eigenschappen en kwaliteiten van jezelf door middel van diverse activiteiten. Er wordt een hoop besproken en iedereen krijgt persoonlijk advies. Weer aan het werk kunnen, dat is ons doel en dat gaan we bereiken, hoe dan ook!

Tessa

APM
loopbaanadvies

Colofon

juni 2010

Deze APM Nieuwsbrief verschijnt 2x per jaar en wordt verspreid onder opdrachtgevers, kandidaten en belangstellenden van APM.

Redactieadres
Marconistraat 13, 6716 AK Ede
tel. (0318) 439670, fax (0318) 439675

Vormgeving
Annette Speijers, Workum

APM op internet
www.apmloopbaan.nl
info@apmgroep.nl

Interview met een opdrachtgever

Heleen Wienen is sinds enkele weken personeelsconsulent bij de Accolade Zorggroep in Bosch en Duin. Daarvoor werkte zij als personeelsadviseur bij Nedag Uitgevers, waar ze APM inschakelde voor ondersteuning door coaching en voor het uitvoeren van EVC-trajecten.



„Ik ben heel tevreden over de dienstverlening van APM,” vertelt Heleen Wienen, „mijn toenmalige collega die door APM gecoacht is, heeft veel baat gehad bij de coaching. Een andere collega mocht aan het eind van het EVC-traject zelfs maar liefst twee diploma's ophalen.

EVC stimuleert en motiveert

Bij een EVC-traject worden ervaringen die medewerkers tijdens hun loopbaan en door activiteiten in de vrije tijd hebben opgedaan in kaart gebracht. Waar mogelijk worden de verworven competenties met een diploma verzilverd. APM's Reyer Brons is gecertificeerd om EVC-trajecten uit te voeren. Hij begeleidde de medewerkers van Nedag. „Die samenwerking verliep plezierig,” vertelt Heleen Wienen, „Het is voor de medewerker prettig te weten wat zijn ervaring na twintig dienstjaren waard is en voor de organisatie is het goed te weten welke kwaliteiten er in huis zijn. Bovendien blijkt dat het aangaan van een EVC-traject de motivatie en loyaliteit van de medewerker stimuleert.”

Coaching bevordert zelfvertrouwen

Een vergelijkbaar resultaat is verkregen met het coachingstraject. Een medewerker van Nedag vroeg dit traject aan om meer inzicht te krijgen in haar sterke en zwakke punten, zodat ze haar werk met meer zelfvertrouwen zou kunnen doen. Ook daar heeft APM goed werk afgeleverd, vindt Heleen Wienen: „APM heeft een persoonlijkheidstest gedaan die haar sterke en zwakke punten aan het licht bracht. Daarna zijn er zes coachingsgesprekken geweest. Het resultaat is dat ze meer inzicht heeft gekregen in haar persoonlijke eigenschappen, dat ze assertiever is geworden en meer zelfvertrouwen heeft ontwikkeld.” Volgens Heleen leidt dat herwonnen zelfvertrouwen ook tot winst voor de organisatie: „Het is een samenwerking waarvan beide partijen profiteren.”